



La ville de Beaumont-sur-Oise recrute un.e Directeur.ice des Ressources (H/F)

Cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A)

Un poste stratégique au cœur du collectif

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en lien étroit avec les élus, le Directeur des Ressources joue un rôle clé dans le pilotage des services de sa Direction : Finances, Ressources Humaines et Facturation/Régies. A la croisée des enjeux budgétaires, du contrôle de gestion et de la qualité de vie au travail, il impulse une dynamique transversale, veille à la cohérence des actions et contribue activement à la définition des politiques publiques.

En tant que membre du comité de direction, le Directeur des Ressources contribue activement à la réflexion collective, en apportant sa capacité d'analyse, de coordination et d'accompagnement dans les projets à forts enjeux pour le territoire.

MISSIONS / CONDITIONS D'EXERCICE

- Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans ses secteurs, en développant une démarche de travail transversale en mode projet,
- Participation au collectif de la Direction Générale et aux instances de gouvernance et pilotage s'y rapportant
- Pilotage de la sécurisation des procédures et des actes de la collectivité
- Développement de la culture d'évaluation des projets de la collectivité
- Développement de logiques prospectives intégrant projets, contraintes, risques
- Développer une démarche pluriannuelle sur l'ensemble des domaines de la Direction afin de permettre la réalisation des objectifs du mandat par les services de la collectivité
- Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources
- Garantir la relation aux usagers, internes comme externes
- Pilotage des processus de préparation budgétaire en garantissant la concertation, l'information et les temps de validation
- Acculturer l'ensemble de la collectivité à la gestion des recettes (subventions, impayés, etc...)
- Pilotage de l'évolution et du suivi des effectifs et de la masse salariale dans un contexte budgétaire contraint
- Accompagnement et soutien des managers dans l'exercice de leurs responsabilités en développant le partage et l'appropriation de la fonction RH et Finances
- Mise en place des projets stratégiques de la Direction tels que la gestion prévisionnelle des emplois et compétences ou le développement d'une culture de santé au travail et de prévention des risques professionnels, dans le cadre d'un dialogue social renforcé
- Développement d'une politique RH en œuvrant pour le développement des compétences, de l'amélioration de la qualité de vie au travail et de la prévention de l'absentéisme
- Veille stratégique réglementaire
- Manager et animer une équipe
- Accompagner le changement en questionnant les pratiques
- Favoriser la montée en compétence des agents de la Direction

PROFILS RECHERCHES

Connaissances attendues :

- Connaissances du fonctionnement de l'environnement territorial
- Maîtrise des règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique (M57 et M22)
- Concevoir et réaliser les opérations budgétaires (BP, DM, CA, CFU) et documents annexes
- Connaissance des techniques d'analyse financière
- Maîtrise des outils de prévisions et d'analyse financière
- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et des textes réglementaires
- Maîtrise des outils de pilotage et de conduite de projets

Compétences techniques ou savoir-faire :

- Capacité managériale et à l'accompagnement
- Force de proposition
- Capacité à initier et porter le changement
- Capacité à travailler en équipe et transversalité
- Qualités rédactionnelles
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitude à l'encadrement d'équipe et au management

Savoir-être :

- Sens des relations humaines et de la collaboration
- Sens du service public
- Rigueur et sens de l'organisation
- Dynamisme et réactivité
- Qualité d'écoute et de négociation
- Discrétion professionnelle et confidentialité
- Disponibilité

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

- Poste à temps complet (37,5 heures / 25 CA / 14 RTT), avec possibilité de bénéficier des horaires variables,
- Télétravail possible après 6 mois de présence
- Rémunération statutaire (IFSE et CIA), CNAS et COS
- Participation employeur : aux frais de transports à hauteur de 75%, à la prévoyance et à la mutuelle,
- Transport en commun à proximité (gare de Nointel et de Persan Beaumont)
- Poste à pourvoir à partir du 01/11/2025

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels

Une connaissance des enjeux RH et/ou une expérience dans ce domaine serait un plus apprécié mais le poste reste ouvert à des profils n'ayant pas cette spécialisation

Niveau requis : MASTER 2

Merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV à l'attention de :

Monsieur le Maire, Jean-Michel APARICIO

Mairie de Beaumont-sur-Oise 29, rue de Paris, 95260 Beaumont-sur-Oise

Ou par mail recrutement@beaumontsuroise.fr